

ABSTRAK

Sejak program BPJS yang berlaku di RSI Surabaya, beban kerja perorangan semakin meningkat berbanding lurus dengan peningkatan jumlah pasien yang ada. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis kebutuhan tenaga perawat berdasarkan beban kerja di Ruang Shafa Marwa RSI Surabaya.

Desain penelitian menggunakan *deskriptif*. Populasi perawat di ruang Shafa Marwa sebesar 14 orang perawat dengan metode *sampling jenuh*. Variabel tetap beban kerja perawat dan variabel kebutuhan tenaga perawat. Instrumen menggunakan lembar daftar kegiatan perawat *Work Sampling*. Data dianalisis menggunakan WISN Ratio.

Hasil penelitian didapatkan dari 14 responden hampir seluruhnya (78,57%) mempunyai beban kerja berat dan memiliki nilai WISN Ratio sebesar 0,94 yang artinya tenaga kerja di ruangan tersebut masih kurang.

Simpulan dari penelitian ini adalah karena beban kerja hampir seluruhnya berat sebaiknya di Ruang Shafa Marwa mempunyai 15 orang tenaga perawat sehingga perlu dilakukan penambahan 1 orang tenaga perawat baru agar beban kerja seimbang.

Kata kunci : Kebutuhan Tenaga Perawat, Beban Kerja